

**POLITYKA PRYWATNOŚCI**  
**obowiązująca w firmie Global Work Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

Podstawa Prawna

- Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018r. (tekst jednolity: Dz.U. 2018 poz. 1000) – dalej **Ustawa**
- ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych RODO)- dalej **RODO**.

Niniejsza Polityka określa zasady, zakres oraz sposób gromadzenia, przetwarzania i wykorzystywania informacji dotyczących Użytkowników odwiedzających stronę [www.globalwork.com.pl](http://www.globalwork.com.pl) oraz Użytkowników aplikujących na oferty pracy poprzez link zamieszczony pod adresem: [www.globalwork.com.pl](http://www.globalwork.com.pl) zwanym dalej Serwisem Internetowym.

Celem niniejszej Polityki jest zapewnienie jednolitego i wysokiego poziomu ochrony danych osobowych użytkowników korzystających z Serwisu Internetowego. W Polityce bezpieczeństwa określone są: cele i zakres przetwarzanych danych osobowych, sposób ich ochrony, podstawy prawne przetwarzania oraz prawa osób, których dane dotyczą.

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE:**

Podstawa prawna: obowiązek informacyjny art. 13 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 14 RODO.

1. Dane użytkowników Serwisu Internetowego są przetwarzane przez Global Work sp. z o.o., z siedzibą w Zabrzu, 41-800 Zabrze, ul. Padlewskiego 6, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach X Wydział Gospodarczy KRS 0000281957: NIP: 648-263-13-91, o kapitale zakładowym 200.000 PLN.
2. W odniesieniu do danych osobowych użytkowników Serwisu Internetowego Global Work Sp. z o.o. pełni funkcję administratora danych osobowych w rozumieniu Rodo.
3. W razie pytań dotyczących przetwarzania danych oraz przysługujących Użytkownikom, kontakt z Administratorem jest możliwy w następujący sposób: pod adresem wskazanym w ust. 1 powyżej, lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres: [info@globalwork.com.pl](mailto:info@globalwork.com.pl)

## **II. BEZPIECZEŃSTWO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH:**

1. Zbiór danych osobowych użytkowników Serwisu Internetowego stanowi wydzieloną bazę danych, w aplikacji eRecruiter, przechowywaną na serwerze dostawcy oprogramowania aplikacji, w specjalnej strefie bezpieczeństwa, zapewniającej odpowiedni poziom ochrony.
2. Global Work Sp. z o.o. prowadzi bieżącą kontrolę gromadzenia, przechowywania i przetwarzania danych osobowych i innych informacji, w tym fizyczne środki bezpieczeństwa, aby chronić przed nieuprawnionym dostępem do systemu. Dane przesyłane przez Użytkownika chronione są przez zastosowanie bezpiecznego protokołu Secure Socket Layer (SSL).
3. Dostęp do bazy danych posiadają wyłącznie upoważnione osoby, wyznaczone do czynności związanych z administrowaniem bazą danych. Osoby te są przeszkolone i zobowiązane do zachowania ścisłej poufności.
4. W przypadku odwiedzenia strony www. Global Work następujące informacje są czasowo przechowywane przez krótki okres czasu:
  - Adres IP
  - Data i czas wejścia
  - Nazwa i URL
  - Strona internetowa z której nastąpił dostęp
  - Użyta przeglądarka

Powyższe dane są przetwarzane jedynie w celu zapewnienia dostępu do strony internetowej, dokonania oceny stabilności system oraz jego bezpieczeństwa oraz dla celów administracyjnych.

## **III. ZAKRES GROMADZONYCH DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z zasadą minimalizacji przetwarzaniu podlegają wyłącznie te kategorie danych osobowych, które są niezbędne do osiągnięcia celów związanych z administrowaniem procesów rekrutacyjnych. Źródłem przetwarzanych przez Administratora Danych Osobowych są osoby, których dane dotyczą. Dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego w rozumieniu przepisów RODO, czyli do państw nie będących członkami EOG. Dane osobowe nie podlegają profilowaniu przez Administratora Danych Osobowych.

Dane osobowe nie są udostępniane podmiotom trzecim, bez wyraźnej zgody osoby, której dane dotyczą. Dane osobowe **bez zgody osoby**, której dane dotyczą, mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom prawa publicznego tj. organom władzy i administracji (np. organom podatkowym, organom ścigania i innym podmiotom posiadającym umocowanie w powszechnie obowiązujących przepisach prawa).

Dane osobowe mogą zostać powierzone do przetwarzania podmiotom przetwarzającym takie dane na rzecz Global Work jako Administratora Danych Osobowych, ale wyłącznie w celu związanym z procesami rekrutacyjnymi oraz w celu przyspieszenia procesów rekrutacyjnych, na podstawie powierzenia w drodze umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych. Podmiot, któremu Global Work powierzył przetwarzanie danych osobowych, przetwarza powierzone dane osobowe, ale jedynie wyłącznie na potrzeby, w zakresie i w celach wskazanych w umowie powierzenia. Bez powierzenia Państwa danych osobowych do przetwarzania nie moglibyśmy prowadzić swojej działalności w ramach Serwisu internetowego. Jako

Administrator Danych Osobowych powierzamy dane osobowe do przetwarzania następującym kategoriom podmiotów:

- upoważnieni kontrahenci oraz klienci końcowi Global Work, w tym podmioty z grupy kapitałowej do której należy Global Work (grupa KAEFER) w związku z procesem rekrutacji i zatrudnienia, na podstawie prawnie usprawiedliwionego interesu Global Work, którym jest usprawnienie i przyspieszenie procesu rekrutacji,
- upoważnieni dostawcy oprogramowania i usług informatycznych.
- inne podmioty jeżeli obowiązek wynika z przepisów bezwzględnie obowiązujących

Administrator Danych Osobowych nie przekazuje danych osobowych do Państw Trzecich.

**Global Work Sp. z o. o. gromadzi następujące kategorie danych osobowych w celu przeprowadzania procesów rekrutacyjnych na oferty:**

1. Dane pozyskiwane od Użytkownika Serwisu Internetowego, w procesie rekrutacji przy składaniu Aplikacji.
2. Dane, których przetwarzanie jest dopuszczone przez przepisy obowiązujące (np. art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy)
3. Dane zbierane automatycznie przez Serwis Internetowy za pośrednictwem plików cookies i wynikające z Twojej aktywności na stronach Internetowych Serwisu w związku z działaniami służącymi złożeniu aplikacji za pośrednictwem Serwisu.

Podstawa prawna: niezbędność do wykonania umowy o świadczenie Usług na rzecz Użytkownika (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), niezbędność przetwarzania do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), zgoda osoby, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), prawnie uzasadnione interesy realizowane przez Global Work.

#### **IV. SPOSÓB KORZYSTANIA ZE ZGROMADZONYCH DANYCH**

1. Dane osobowe Użytkownika służą umożliwieniu dokonania zgłoszenia przy użyciu Formularza Aplikacyjnego i do składania Aplikacji kandydata, na oferty pracy zamieszczone w Serwisie Internetowym oraz w celu tzw. aplikacji spontanicznych czyli z poziomu strony internetowej Global Work.
2. Dane osobowe Użytkowników mogą służyć do korespondencji z Użytkownikiem np. udzielania odpowiedzi na zapytania i skargi, a także do dokonywania analizy statystycznej zachowań klientów na stronie internetowej. Mogą być udostępniane na żądanie uprawnionych organów we wszystkich przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności kontroli prowadzonej przez organy nadzorcze (Urząd Ochrony Danych Osobowych).

#### **V. OKRES PRZEZ KTÓRY DANE OSOBOWE BĘDĄ PRZECHOWYWANE**

Kryteria: przepisy prawa, okres na jaki udzielona została zgoda, okres konieczny dla osiągnięcia celu.

- a) do czasu wycofania, zgody jeżeli dane przetwarzane są na podstawie udzielonej zgody,
- b) rekrutacje bieżące – do 1 roku od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego,
- c) w odniesieniu do rekrutacji przyszłych – do 1 roku od daty udzielenia zgody,
- d) gdy nie będzie możliwa aktualizacja danych
- e) przez okres wymagany dla wywiązania się przez Administratora z obowiązków prawnych

## VI. PRAWA UŻYTKOWNIKA

**Podanie danych osobowych jest zawsze dobrowolne. Jednakże nie podanie danych osobowych koniecznych dla administrowania procesem rekrutacji będzie skutkowało brakiem możliwości uwzględnienia aplikacji Użytkownika w procesie rekrutacji.**

Zgodnie z przepisami RODO Użytkownikowi, który udostępnił swoje dane osobowe przysługują następujące prawa:

- a) **Prawo dostępu do swoich danych osobowych**, o którym mowa w art. 15 RODO – udostępniając dane osobowe, Użytkownik ma prawo uzyskać do nich wgląd i dostęp; nie oznacza to jednak, że ma prawo dostępu do wszystkich dokumentów, na których dane widnieją, ponieważ mogą one zawierać informacje poufne;
- b) **Prawo poprawiania, uzupełniania, uaktualniania, sprostowania danych osobowych**, o których mowa w art. 16 RODO – w przypadku gdy dane osobowe uległy zmianie. W tym celu Użytkownik jest proszony o poinformowanie nas jako Administratora Danych Osobowych o tym fakcie, aby posiadane przez nas dane były zgodne ze stanem rzeczywistym oraz aktualne; również w sytuacji, gdy nie nastąpiła żadna zmiana danych osobowych, ale z jakichkolwiek względów dane te są nieprawidłowe lub zostały zapisane w sposób niepoprawny, Użytkownik ma prawo żądania ich poprawienia lub sprostowania;
- c) **Prawo żądania usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)**, podstawa prawna art. 17 RODO. Użytkownik może żądać usunięcia swoich danych osobowych, gdy:
  - dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
  - osoba, której dane dotyczą, cofnęła zgodę, na której opiera się i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
  - osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania lub osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 2 RODO wobec przetwarzania;
  - dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;
  - dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlega administrator;
  - dane osobowe zostały zebrane w związku z oferowaniem usług społeczeństwa informacyjnego, o których mowa w art. 8 ust. 1 RODO.
- d) **Prawo ograniczenia przetwarzania**, podstawa prawna art. 18 RODO – Użytkownik może zgłosić żądanie ograniczenia przetwarzania danych osobowych, jeżeli:
  - Kwestionuje prawidłowość swoich danych osobowych,

- Uważa że dane są przetwarzane bez podstawy prawnej, ale jednocześnie nie chce aby Global Work usuwał te dane osobowe;
  - Złoży sprzeciw, o którym mowa w lit. f poniżej,
  - Dane osobowe są potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń np. przed sądem,
- e) **Prawo przenoszenia danych**, podstawa prawna art. 20 RODO – Użytkownik ma prawo uzyskania swoich danych w formacie umożliwiającym odczyt tych danych na komputerze oraz prawo do przesłania tych danych w takim formacie do innego administratora; prawo to przysługuje Użytkownikowi jedynie wówczas, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych była zgoda,
- f) **Prawo wniesienia sprzeciwu od przetwarzania danych osobowych**, podstawa prawna art. 21 RODO – każdy Użytkownik ma prawo wnieść sprzeciw, jeżeli nie zgadza się na przetwarzanie przez Global Work danych osobowych, które dotychczas były przetwarzane w uzasadnionych celach zgodnych z przepisami prawa,
- g) **Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego** (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych), o którym mowa w art. 77 RODO - jeżeli Użytkownik uzna że dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem lub w jakikolwiek sposób administrator narusza uprawnienia wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa z zakresu ochrony danych osobowych.
- h) **Prawo do uzyskania informacji oraz składania zapytań i skarg**, każdy Użytkownik ma prawo w dowolnym momencie zwrócić się z wnioskiem o informacje dotyczące: zarejestrowanych danych osobowych, które go dotyczą, źródła pozyskania danych, celu przetwarzania danych, odbiorców danych i innych podmiotów, którym dane są przekazywane. Użytkownik ma także prawo złożyć skargę i zażądać wyjaśnień, jeżeli twierdzi, że naruszono jego prawa poprzez przetwarzanie danych osobowych niezgodnie z prawem lub celem przetwarzania. Odpowiedź zostanie sporządzona w prostej i zrozumiałej formie, w terminie nie dłuższym niż 14 dni i przekazana użytkownikowi na piśmie lub drogą elektroniczną.

## **VII. KORZYSTANIE Z PLIKÓW „COOKIES”**

1. Pliki „cookies” są małymi plikami tekstowymi zapisywanymi przez przeglądarkę internetową na dysku komputera Użytkownika podczas przeglądania Serwisu Internetowego.
  2. Global Work Sp. z o.o. korzysta z plików „cookies” w celu:
    - a. dostosowania zawartości strony [www.globalwork.com.pl](http://www.globalwork.com.pl) do preferencji Użytkownika oraz optymalizacji korzystania ze stron internetowych;
    - b. wspierania i egzekwowania działań pozwalających zachować bezpieczeństwo,
    - c. analizy sposobu użytkowania stron Global Work Sp. z o.o.
  3. Zgodnie z art.173 ust.3 ustawy Prawo telekomunikacyjne, po wejściu na stronę Serwisu Internetowego [www.globalwork.com.pl](http://www.globalwork.com.pl) wyświetla się informacja w temacie wykorzystywania przez witrynę plików „cookies”.
1. Global Work Sp. z o.o. stosuje następujące rodzaje plików „cookies”:

- a. pliki „cookies” niezbędne, tj. pliki, które umożliwiają korzystanie z Serwisu Internetowego
  - b. pliki „cookies” służące do zapewnienia bezpieczeństwa,
  - c. pliki „cookies”, umożliwiające zbieranie informacji o sposobie korzystania ze stron internetowych serwisu,
  - d. pliki „cookies”, umożliwiające "zapamiętanie" wybranych przez Użytkownika ustawień i personalizację interfejsu Użytkownika.
2. Dostępne przeglądarki internetowe z reguły domyślnie dopuszczają przechowywanie plików „cookies” w urządzeniu końcowym użytkownika. Użytkownicy mogą dokonać w każdym czasie zmiany ustawień dotyczących plików „cookies”. Ustawienia te mogą zostać zmienione w szczególności w taki sposób, aby blokować automatyczną obsługę plików „cookies” w ustawieniach przeglądarki internetowej, bądź informować o ich każdorazowym zamieszczeniu w urządzeniu użytkownika serwisu internetowego. Szczegółowe informacje o możliwości i sposobach obsługi plików „cookies” dostępne są w ustawieniach przeglądarki internetowej. Niedokonanie zmiany ustawień w zakresie „cookies” oznacza, że będą one zamieszczone w urządzeniu końcowym Użytkownika, a tym samym Global Work Sp. z o.o. będzie mógł przechowywać informacje w urządzeniu końcowym Użytkownika i uzyskiwać dostęp do tych informacji.

### **VIII. OCHRONA BEPIECZEŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH**

Administrator Danych Osobowych stosuje się do przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych. Administrator wprowadza środki mające na celu zapewnienie ochrony danych osobowych Użytkownika. Bezpieczeństwo zapewniają stosowane systemy oraz procedury chroniące przed dostępem oraz ujawnieniem danych osobowych osobom nieupoważnionym. Stosowane przez Administratora procedury i systemy są regularnie monitorowane w celu wykrycia ewentualnych zagrożeń. Pozyskiwane dane osobowe są przechowywane w systemach do których dostęp jest ściśle ograniczony.

Administrator danych wdrożył procedurę na wypadek naruszeń danych osobowych. W przypadku wystąpienia zdarzenia związanego z przetwarzaniem przez Global Work Twoich danych osobowych, które będzie powodować wysokie ryzyko naruszenia Twoich praw i wolności, Administrator dokonana zawiadomienia o każdym przypadku takiego naruszenia.

### **IX. ZMIANY POLITYKI PRYWATNOŚCI**

W kwestiach nieuregulowanych niniejszą Polityką prywatności, odpowiednie zastosowanie mają właściwe przepisy prawa powszechnie obowiązującego. W przypadku niezgodności postanowień niniejszej Polityki prywatności z powyższymi przepisami, pierwszeństwo mają te przepisy.

Global Work Sp. z o.o. zastrzega sobie zmianę niniejszej Polityki Prywatności poprzez opublikowanie nowej polityki prywatności na stronie [www.globalwork.com.pl](http://www.globalwork.com.pl). Prawa Użytkownika wynikające z niniejszej Polityki Prywatności nie zostaną ograniczone bez zgody Użytkownika. Global Work Sp. z o.o. będzie zachowywał poprzednie wersje Polityki Prywatności w archiwum, aby umożliwić Użytkownikom zapoznanie się z nimi.

## **KONTAKT**

We wszelkich sprawach związanych z niniejszą Polityką Prywatności oraz w celu składania wniosków o realizację praw należy kontaktować się pod adresem:

**Global Work Sp. z o.o. z siedzibą w Zabrze (41-800), ul. Padlewskiego 6, adres e-mail: [info@globalwork.com.pl](mailto:info@globalwork.com.pl)**

Niniejsza Polityka Prywatności wchodzi w życie z dniem 28 maja 2019r.